



Boletim Informativo do SINSERPU-JF

VOZ ATIVA



Ano 01 Nº 01 /Impresso 001

Juiz de Fora, abril de 2024



[sinserpu.jf](https://www.facebook.com/sinserpu.jf)



[sinserpu.jf](https://www.instagram.com/sinserpu.jf)



[Sinserpu/JF](https://www.youtube.com/Sinserpu/JF)



Versão digital

SINSERPU-JF SOB NOVA DIREÇÃO



Desde o último dia 17 de abril, o SINSERPU-JF tem uma nova diretoria. Agrupados em torno da Chapa 2, de oposição, os novos diretores venceram as eleições realizadas nos dias 2 e 3 de abril, recebendo 724 votos - contra 670 dados à Chapa 1, de situação, e 135 votos depositados na Chapa 3.

Toda a campanha foi calcada nos lemas RESISTIR (às injustiças e retrocessos que ameaçam os direitos dos servidores públicos municipais, defendendo os direitos trabalhistas, a valorização do servidor e a manutenção de todos benefícios conquistados), RECONSTRUIR (as estruturas do Sindicato, fortalecendo a representati-

vidade dos servidores e todas as instâncias, promovendo uma gestão transparente e participativa e buscando a união da categoria em torno dos objetivos comuns, com diálogo e respeito mútuo), RENASCER (com uma nova perspectiva, mais inclusiva e participativa, buscando promover a renovação da diretoria, trazendo novas ideias, lideranças e formas de atuação para enfrentar os desafios do presente e do futuro) e RESIGNIFICAR (a atuação do Sindicato, tornando-o não apenas um sindicato de defesa dos direitos trabalhistas, mas também um espaço de acolhimento, apoio e desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores municipais, buscando promover ações

que valorizem a saúde mental, a qualidade de vida e o bem-estar dos trabalhadores).

Em seu discurso de posse, a presidenta Deise Medeiros, a primeira mulher eleita para o cargo na história do SINSERPU-JF, reafirmou a intenção de “trabalhar arduamente na construção de uma nova proposta sindical, na qual o trabalhador possa se sentir inserido e onde os objetivos coletivos se sobressaem sobre os interesses pessoais”.

Leia na página 2 o recado da presidenta aos servidores; nas páginas 2 e 3 conheça os novos diretores do SINSERPU-JF, e confira, na página 4, os planos para o mandato 2024-2028.

Nova Diretoria Eleita: Rumo à Reconstrução e Renovação

É com determinação e responsabilidade que apresentamos a nova diretoria do Sinserpu-JF, eleita para o quadriênio 2024-2028. Este momento marca não apenas uma transição de liderança, mas sim o início de uma jornada de resistência, reconstrução, renascimento e resignificação das lutas e conquistas dos servidores públicos municipais de Juiz de Fora.

A campanha que culminou na eleição desta gestão foi marcada pela missão de devolver o sindicato aos servidores, pautando-se no diálogo, ética e compromisso nas ações. Agora, é hora de transformar essas promessas em realidade, trabalhando incansavelmente em prol dos interesses da categoria.

O momento atual demanda resistência frente às adversidades que ameaçam os direitos e conquistas dos servidores públicos municipais. A nova diretoria está comprometida em defender os direitos trabalhistas, a valorização do servidor e a manutenção de todos os benefícios conquistados ao longo dos anos.

O Sinserpu-JF será reconstruído sobre pilares sólidos de representatividade, transparência e participação. Nosso compromisso é fortalecer a estrutura sindical, promovendo uma gestão transparente e participativa, que una a categoria em torno de objetivos comuns.

Acreditamos no renascimento do sindicato com uma

nova perspectiva, mais inclusiva e participativa. Buscaremos promover a renovação da diretoria, trazendo novas ideias, lideranças e formas de atuação para enfrentarmos os desafios do presente e do futuro com vigor e determinação.

Queremos resignificar a atuação do Sinserpu-JF, tornando-o não apenas um sindicato de defesa dos direitos trabalhistas, mas também um espaço de acolhimento, apoio e desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores municipais. Nossa meta é promover ações que valorizem a saúde mental, a qualidade de vida e o bem-estar dos trabalhadores.

Além das diretrizes gerais, a nova diretoria apresenta um conjunto de compromissos que visam atender às necessidades e demandas da categoria, além de garantir o bem-estar e os interesses de todas e todos.

Neste momento, convocamos todas e todos os servidores públicos municipais de Juiz de Fora a se unirem em torno desta nova jornada. Juntos, vamos construir um sindicato mais forte, mais representativo e mais comprometido com os anseios daqueles que dedicam suas vidas ao serviço público.

Que este novo quadriênio seja marcado por conquistas, avanços e pela consolidação dos direitos e prerrogativas dos servidores públicos municipais de Juiz de Fora. Estamos prontos para o desafio. Contamos com o apoio e a participação de todos. **A luta continua!**

Principais planos da Gestão 2024-2028

- Garantir o acesso aos convênios já existentes de forma mais transparente e eficiente.
- Estabelecer um Regimento interno no Sindicato;
- Apresentar uma reforma estatutária geral, garantindo um documento democrático e de amplo acesso;
- Retomar o “Bloco do Servidor”, já com desfile programado para o Carnaval de 2025;
- Estruturar o time de futebol do SINSERPU-JF;
- Criar um núcleo de convivência para aposentados;
- Formar grupos de trabalho juntamente com as Associações para reintegrar as categorias e fortalecer a luta coletiva dos servidores municipais;
- Criar um fundo para promover a construção do Clube dos Servidores;
- Constituir uma comissão de discussão objetivando a cobrança de concurso público em todas as áreas da PJF e combater veementemente a terceirização, a precarização do trabalho e o enfraquecimento da previdência municipal;
- Criar um grupo de discussão sobre o cumprimento do estatuto do servidor acerca da seleção competitiva interna para todas as categorias que fazem jus a esta modalidade, bem como a aplicação imediata da promoção por mérito;
- Compor um grupo de diretores para combater o Assédio Moral;
- Promover visitas sistemáticas às secretarias e departamentos com o intuito de ouvir e acolher o servidor nas suas demandas;
- Mudança imediata da data base;
- Cobrança sistemática pelo reequilíbrio financeiro da AMAC, que terá reflexos nos salários e reajustes salariais dos funcionários;
- Cobrar da administração municipal a aplicação do piso nacional para os professores das creches conveniadas;
- Exigir da Prefeitura o cumprimento de todas as cláusulas do chamamento público do qual a AMAC participar;
- Defender programas de saúde mental para trabalhadores;
- Vale-cultura ou desconto especial para servidores da prefeitura, Câmara Municipal, AMAC e autarquias em eventos da PJF;
- Promover campanhas de conscientização pública sobre a importância da educação infantil, da assistência social e política de acesso à cultura através do programa “Gente em Primeiro Lugar”.

Diretoria Sindical

		
PRESIDENTE: Deise da Silva Medeiros (Enfermagem/HPS)	VICE-PRESIDENTE: Weber Wagner Rodrigues Silva (Guarda Municipal)	SEGUNDO VICE-PRESIDENTE: Lucilêa A. S. Pereira (AMAC/ Educação)



PRIMEIRO DIRETOR ADMINISTRATIVO:
Denise da Silva Medeiros
(Enfermagem/HPS)



SEGUNDO DIRETOR ADMINISTRATIVO:
Cleriomar dos Reis Melo
(Enfermagem/ Regional Leste)



PRIMEIRO DIRETOR FINANCEIRO: Marco Antônio Ribeiro (Guarda Municipal)



SEGUNDO DIRETOR FINANCEIRO: Alexandre Pereira Crepaldi (Motorista/ Sec. Obras)



DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E CULTURA:
Irlan Pereira da Silva
(Auxiliar Técnico/ Funalfa)



DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS: Agnaldo Jailson de Almeida (EMPAV)



DIRETOR DE LEGISLAÇÃO E ASSUNTOS JURÍDICOS:
Raphael de Oliveira Lopes
(Motorista/ Sec. Saúde)



DIRETOR SOCIAL, RAÇA E GÊNERO: Adenilson Reginaldo (DEMLURB)



DIRETOR DE FORMAÇÃO SINDICAL: Tânia Maria de Ssis Machado (EMPAV)



DIRETOR DE RELAÇÕES DO TRABALHO: Rodrigo do Valle Batista
(Enfermagem/HPS)



DIRETOR DE SAÚDE:
Anderson Luis Gonçalves
(Enfermagem/DID)

Conselho Fiscal Titular



Hélder Augusto Alves Affonso (Assistente de Administração)



Vera Lúcia Daniel (Aposentada - IPLAN)



Luiz Carlos Torres Martins Júnior (AMAC/ Assistência Social)

Conselho Fiscal Suplente



José Nilton de Freitas (DEMLURB)



Fernando de Assis (EMPAV)



Wanor Alves Vieira (Aposentado/ Sec. de Obras)

DIRETORES DE BASE:



Adalberto de Assis Junior (Enfermagem/ CAPS AD)



Alexandre Pereira (DEMLURB)



Bernadete Aparecida de Paula Reis (AMAC/ Educação)



Carlos Roberto Bizzotti (Motorista/ STIH)



Cláudio José Pereira Dias (oficial de manutenção / SEL)



Cristiana Regina Cassimiro (Enfermagem/ HPS)



Eliel Delgado Dias (EMPAV)



Josimar Domingos Fernandes (Enfermagem/ HPS)



Luciano Ferreira da Cruz (Enfermagem/ UBS Vale Verde)



Pedro Paulo da Costa (EMPAV)



Rafael Rocha dos Santos (Guarda Municipal)



Rodrigo da Silva Reis (Enfermagem/ HPS)



Rosângela Dias Guedes Silva (STIH)



Samuel Andrada da Silva (DEMLURB)



Wesley Barbosa Severino (Assistente de Administração)

SINSERPU-JF Dialoga com Diretor da EMPAV sobre Segurança no Trabalho e Atualização de Treinamentos

Em uma visita à Empresa Municipal de Pavimentação e Urbanidades (EMPAV), realizada na última terça-feira, 30, representantes do SINSERPU-JF (Sindicato dos Servidores Públicos de Juiz de Fora) apresentaram a nova diretoria eleita e participaram de discussões com o diretor da unidade, Richard Tavares.

Participaram do encontro a presidente do SINSERPU, Deise Medeiros, o vice Weber Wagner, a Diretora Formação Sindical Tânia Maria de Assis, o diretor de relação Institucional Agnaldo Jailson de Almeida, o Diretor Conselho Fiscal, Fernando de Assis e o Diretor de base, Eliel Delgado Dias.

A principal pauta da reunião girou em torno do estado atual da segurança no trabalho, especialmente em relação aos funcionários filiados ao SINSERPU-JF no município. Richard Tavares informou ao sindicato que as unidades da EMPAV estão devidamente equipadas com materiais de segu-

rança e uniformes, garantindo uma margem de conformidade com as normas de segurança.

No entanto, foram levantadas preocupações pelos diretores de base em relação à necessidade de atualização dos cursos de capacitação para o serviço nas unidades. Observou-se que tais cursos não têm sido realizados por um período considerável, sendo a última instância em 2016, conforme indicado pelo Diretor Agnaldo.

Abordando essas preocupações, o Diretor Richard e a sub diretora administrativa, Geovana Bellini, afirmaram que estão em andamento planos para realizar sessões de treinamento para cumprimento das NRs (Normas Regulamentadoras) 12, 35 e 20. Os detalhes específicos dessas NRs serão verificados para precisão.



Principal pauta da reunião foi o estado atual da segurança no trabalho

Além disso, as discussões se voltaram para o próximo processo eleitoral para membros do Conselho Administrativo da EMPAV. Na ocasião, Richard esclareceu que este processo é regulamentado pela Lei Federal 13303/2016, com planos de realizar a eleição em julho deste ano.

O diálogo entre o SINSERPU-JF e a EMPAV reflete um esforço conjunto para garantir a segurança no local de trabalho e melhorar as oportunidades de desenvolvimento profissional para os funcionários municipais.

Em assembleia geral, servidores aprovam filiação ao SINSERPU-JF à CUT, CONFETAM e FETAM/MG, marcando uma nova fase para o sindicato



Servidores Municipais decidem filiar-se a CUT, CONFETAM e FETAM/MG

No último dia 30 de abril, os servidores públicos municipais de Juiz de Fora, Minas Gerais, reunidos em uma assembleia geral, votaram com unanimidade a favor da filiação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Juiz de Fora (SINSERPU-JF) a três importantes entidades sindicais: a Central Única dos Trabalhadores (CUT), a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal (CONFETAM) e a Federação dos Trabalhadores Municipais do

Estado de Minas Gerais (FETAM/MG).

Essa decisão marca uma mudança histórica para o SINSERPU-JF e para os servidores municipais da região, substituindo as filiações anteriores à CSB (Central dos Sindicatos Brasileiros), CSPB (Confederação dos Servidores Públicos do Brasil) e FESERP-MG (Federação dos Sindicatos dos Servidores Públicos Municipais do Estado de Minas Gerais).