

VOZ ATIVA



Juiz de Fora, maio de 2024

Ano 01 Nº 02 /Impresso 002



[sinserpu.jf](https://www.facebook.com/sinserpu.jf)



[sinserpu.jf](https://www.instagram.com/sinserpu.jf)



[Sinserpu/JF](https://www.youtube.com/Sinserpu/JF)



Versão digital

SINSERPU-JF NO COMBATE SISTEMÁTICO AO ASSÉDIO MORAL



Foto 1: Ato do Sinserpu-JF denuncia assédio moral no STIH



Foto 2: Reunião da Comissão de Combate ao Assédio Moral



Foto 3: Sindicato solicita apoio de vereadores no combate ao assédio moral

Para a nova gestão do SINSERPU-JF, o assédio moral é um assunto de extrema gravidade e uma prática que deve ser combatida de forma contínua e sistemática. Os servidores que enfrentam ou testemunham esse tipo de problema são incentivados a buscar o apoio do Sindicato, seja pelo telefone 3215-1855 ou diretamente na sede, localizada na Rua São Sebastião, 780, no Centro de Juiz de Fora.

Com o objetivo de tratar essas questões de maneira eficaz, foi criada uma nova Comissão de Combate ao Assédio Moral. Esta comissão, formada por oito diretores – Anderson Luiz

Gonçalves “Andinho”, Helder Affonso, Lucileia Pereira, Rafael Rocha, Raphael de Oliveira, Rodrigo Reis, Rosangela Dias e Samuel Andrada – já realizou sua primeira reunião (foto 2) e definiu as melhores estratégias para acolher, direcionar e acompanhar os casos e denúncias de assédio moral. A comissão pretende garantir que todas as denúncias sejam tratadas com a seriedade e a atenção que merecem.

O número de denúncias recebidas é alarmante, com quase uma por dia. Um exemplo recente de assédio moral ocorreu no Serviço de Transporte Inter-Hospitalar (STIH), que se tornou palco de um ato organizado pelo

SINSERPU-JF na segunda quinzena de maio (foto 1). Além desta manifestação, o Sindicato levou o problema à imprensa local, que destacou amplamente a questão, e também utilizou o espaço da “Tribuna Livre” na Câmara Municipal de Juiz de Fora (foto 3) para solicitar apoio dos vereadores. Durante essa sessão, o Sindicato entregou aos parlamentares um dossiê detalhado das denúncias já comunicadas ao Ministério Público do Trabalho, buscando fortalecer a luta contra o assédio moral e garantir um ambiente de trabalho mais saudável e respeitoso para todos os servidores.

Respeito e dignidade no trabalho

O assédio moral é uma chaga silenciosa que corrói a integridade e o bem-estar dos trabalhadores, especialmente no serviço público. A prática sistemática de humilhações e constrangimentos mina a saúde dos servidores, comprometendo o ambiente de trabalho. No SINSERPU-JF, a luta contra o assédio moral é prioridade, exigindo ações contínuas para garantir um ambiente saudável e digno.

Condições dignas de trabalho são um direito inalienável. Um ambiente seguro e respeitoso é fundamental para o desempenho das funções públicas. Os servidores merecem ser tratados com respeito, com suas habilidades reconhecidas e necessidades atendidas. A luta por condições dignas é essencial para um serviço público de qualidade.

Defender concursos públicos é vital para nosso sindicato. O concurso é a forma mais justa de acesso ao serviço público, garantindo igualdade de oportunidades e selecionando os mais capacitados. Em tempos de terceirizações e precariza-

ção, reafirmamos nossa defesa pela realização de concursos públicos regulares e pela valorização dos servidores concursados.

Discutir o reajuste salarial dos servidores é imprescindível. O congelamento de salários, aliado ao aumento do custo de vida, desvaloriza os trabalhadores. O reajuste salarial é uma questão de justiça e reconhecimento do trabalho essencial dos servidores. Reivindicar um reajuste justo é lutar por dignidade e valorização profissional.

O SINSERPU-JF está firme em sua missão de defender os direitos dos servidores, buscando um ambiente de trabalho onde a dignidade seja a regra. Reiteramos nosso compromisso com a luta contra o assédio moral, por condições de trabalho adequadas, pela realização de concursos públicos e por reajustes salariais justos. Juntos, continuaremos a batalhar por um serviço público de respeito, justiça e equidade, construindo uma sociedade mais justa e um futuro melhor para todos.

SINSERPU-JF denuncia péssimas condições de trabalho dos servidores do Demlurb

- No início de junho, o SINSERPU-JF denunciou as péssimas condições de trabalho dos servidores do DEMLURB, em atividades na Cidade Alta de Juiz de Fora. Eles executavam suas funções sem um banheiro químico por perto, e correndo riscos pela falta de sinalização adequada em uma via bastante movimentada. Além disso, o local onde os trabalhadores guardam seus pertences é um improviso: no chão de um ponto de ônibus, sem proteção adequada contra chuvas e sol, e ao lado de uma "trempe" enferrujada (que "serve" para esquentar o almoço) e com recipientes misturados, de gasolina e água de beber. Situações, enfim, que ferem as condições mínimas de trabalho decente.
- Além do registro do fato, no local, os diretores do SINSERPU-JF avisaram aos diretores operacional e administrativo do DEMLURB, em reunião, que o Sindicato nunca vai deixar de fiscalizar e denunciar a falta de condições dignas de trabalho. Com efeito, poucos dias antes do ocorrido na Cidade Alta, o SINSERPU-JF lançou uma campanha, nas mídias sociais, justamente firmando esse compromisso com o direito fundamental do servidor do DEMLURB ao acesso aos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e uniforme de trabalho.



Falta de sinalização adequada e ausência de banheiro químico.



Recipientes misturados, de gasolina e água de beber.



SINSERPU-JF reafirma compromisso em fiscalizar e denunciar as condições indignas enfrentadas pelos trabalhadores.

Sindicato defende curso preparatório para o concurso do Demlurb

O SINSERPU-JF vê com grande alegria a publicação do edital do concurso com 300 vagas para o DEMLURB – Demanda discutida em reunião entre o Sindicato e a Promotoria de Justiça (foto). Porém, o Sindicato defende um curso preparatório para o concurso, destinado a um “grupo de menor renda e de quadro social desprivilegiado”. Com essa intenção (de garantir à toda sociedade, incluso os trabalhadores contratados do DEMLURB, uma oportunidade de se capacitar adequadamente, aumentando suas chances de sucesso no concurso em questão), o SINSERPU-JF solicitou em ofício à Administração Municipal, através da Secretaria Especial de Direitos Humanos (SEDH), o uso da Escola de Governo do Município para a viabilização desse curso. A resposta da Prefeitura, no entanto, frustrou a diretoria do Sindicato e causou bastante estranheza, ao alegar, baseado em uma Resolução, que “não é permitida a utilização das instalações da Escola de Governo” para esse fim.



SINSERPU-JF e Promotoria discutem concurso do DEMLURB. Sindicato pleiteia curso preparatório para candidatos de baixa renda.

Funcionários da AMAC aprovam acordo coletivo, com reajuste salarial

- Em Assembleia realizada no Sindicato dos Bancários, os funcionários da AMAC aprovaram o acordo coletivo relativo à campanha salarial 2024, com reajustes nos vencimentos (veja a tabela com os novos salários, por cargos, no site www.sinserpujf.com.br ou [facebook.com/sinserpu.jf](https://www.facebook.com/sinserpu.jf)). O Acordo vale para os profissionais que executam serviços vinculados às secretarias municipais de Assistência Social (SAS) e Educação (SE) e FUNALFA (Pro-

grama "Gente em Primeiro Lugar"), bem como das áreas de apoio administrativo, vinculados aos serviços citados por intermédio de Termos de Colaboração.

- O Acordo aprovado foi discutido, e aperfeiçoado, em reuniões entre o SINSERPU-JF e a direção da AMAC e contém outros assuntos de interesse dos funcionários da AMAC como, por exemplos, os critérios para as concessões de licenças e a mudança da data-base - antes março, agora janeiro.



Novo acordo traz mudanças importantes



Presença do sinserpu-jf nos conselhos municipais de saúde e igualdade racial

Seguindo a linha anunciada, de ocupar todos os espaços disponibilizados ao Sindicato, diretores do SINSERPU-JF assumiram seus postos nos conselhos municipais de Saúde e de Promoção da Igualdade Racial (COMPIR). com as tarefas de colaborar no tema e participar ativamente nas discussões e na elaboração de propostas de políticas e ações, visando sempre o melhor para o trabalhador e por consequência para toda a sociedade. Os representantes do SINSERPU-

JF nos colegiados são Anderson Luiz Gonçalves “Andinho” (titular) e Luciano Ferreira da Cruz (suplente) na Saúde (foto 1) e Bernadete Aparecida de Paula e Adenilson Reginaldo no COMPIR (foto 2).



Anderson Luiz e Luciano Ferreira



Bernadete de Paula e Adenilson Reginaldo

Participações em congressos nacionais

No intuito de trocar experiências, contribuir com o debate sobre os rumos do serviço público, analisar a conjuntura nacional e fortalecer os laços com os demais sindicatos e entidades representativas dos trabalhadores, o SINserPU-JF marcou presença em vários eventos importantes: na 1ª Plenária Nacional da CONATRAM/Confederação Nacional dos Trabalhadores Públicos Municipais, realizado em Florianópolis/SC (através dos diretores Bernadete Aparecida de Paula, Rodrigo do Valle Batista e Rodrigo Reis/foto 1); no 9º Congresso Ordinário da FETAM-MG/Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado de Minas Gerais, em Santana do Paraíso/MG (diretores Adenilson Reginaldo, Alexandre Crepaldi, Alexandre Pereira, Rodrigo do Valle, Samuel Andrada, Tânia Maria de Assis, Vera



Foto 3: 9º Congresso Ordinário da FETAM-MG



Foto 4: 5º Encontro Nacional do Coletivo LGBTQIA+ da CUT

Lúcia Daniel e Wesley Barbosa/foto 4); e no 5º Encontro Nacional do Coletivo LGBTQIA+ da CUT, realizado em São Paulo (com o diretor Rodrigo Valle/foto 4).

Dando continuidade às essas capacitações para o enfrentamento dos desafios, presentes nos eventos externos, o SINserPU-JF promoveu, internamente, um Curso de Formação Sindical – em maio, na sede do Sindicato (foto 2). Na oportunidade, os diretores tiveram contato com temas relevantes, como a “História do Sindicalismo no Mundo”, “Momento Atual dos Sindicatos”, “Negociação Coletiva” e as nuances jurídicas e políticas das entidades.



Foto 1: Plenária da CONATRAM



Foto 2: Curso de Formação Sindical

Sinserpu-jf fortalece laços com entidades parceiras



Foto 1: Nova diretoria da ACAADM é eleita

O SINserPU-JF faz questão de estreitar e fortalecer os laços com as entidades parceiras. Entre elas a AMETA-JF (Associação dos Servidores Públicos de Juiz de Fora) – que este ano completa 15 anos de lutas em defesa dos direitos e interesses dos servidores públicos da saúde. Por conta da data, o Sindicato participou da festa comemorativa e de uma homenagem a presidente da AMETA-JF, Cristina Lopes (foto 3).

Dois outros exemplos de entidades que também merecem e recebem o apoio do SINserPU-JF: a ASCA (Associação

dos Concursados da AMAC), em sua luta e mobilização permanente na busca por direitos dos servidores da Prefeitura oriundos da AMAC (na foto 2, uma das reuniões, com o diretor de Base do Sindicato Claudio José Dias em primeiro plano); e a ACAADM (Associação da Classe dos Assistentes de Administração da Prefeitura Municipal de Juiz de Fora), cuja nova diretoria foi eleita no início de junho (foto 1) e da qual fazem parte o conselheiro fiscal do SINserPU-JF Hélder Augusto Affonso (presidente) e o diretor de Base do Sindicato, Wesley Barbosa.



Foto 2: reunião com a ASCA



Foto 2: 15 anos da AMETA-JF